

# ВПЕРЕД

1982  
АВГУСТ

12

ЧЕТВЕРГ  
№ 30 (1272)

ГАЗЕТА  
ВЫХОДИТ С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

60-летию образования СССР — наш ударный труд!

## ИЗЫСКИВАЮТСЯ НОВЫЕ РЕЗЕРВЫ

В честь 60-летия образования СССР коллектив цеха № 9 принял повышенные социалистические обязательства. Ими предусматривается к 25 декабря 1982 года завершить работы, обеспечивающие выполнение предприятием плана по реализации продукции. В течение года цех обязуется заниматься развитием системы бездефектного изготовления продукции. Намечается сдать с первого предъявления не менее 98,3 процента изделий, обучить двух рабочих на право самоконтроля.

Продолжается работа и по внедрению бригадной формы организации труда. В течение года количество рабочих основных специальностей, работающих в бригадах, должно быть доведено до семидесяти процентов.

Чтобы постоянно росла квалификация работников цеха, был заключен договор о творческом сотрудничестве с коллективом отдела технического обучения. Им предусматривается повысить квалификацию не менее десяти специалистов, направить двадцать человек на курсы целевого назначения. Пять рабочих взяли обязательства освоить вторые профессии, двенадцать — передовые методы труда.

В этом году коллектив цеха уделяет большое внимание вопросам охраны труда. Ведь рост производительности труда в немалой степени зависит и от того, в каких условиях трудятся люди. Следовательно, улучшая освещение на рабочих местах или заботясь об вен-

тиляции в цехе, мы изыскиваем новые резервы производства. Поэтому еще в начале года в социалистических обязательствах было записано: «В целях улучшения охраны труда выполнить мероприятия по договорному соглашению между администрацией цеха и цеховым комитетом профсоюза». Он состоит из трех разделов, в которые вошли мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве и по общему улучшению условий труда. Выполнение договорного соглашения строго контролируется. О том, что сделано, какие работы ведутся, ответственные исполнители каждый квартал отчитываются на профсоюзном собрании. Так, в соответствии с договором освещенность рабочих мест и красного уголка цеха доведена до санитарных норм. Принимаются меры для решения вопроса об улучшении вентиляции в корпусе I А.

В третьем квартале будет заменен электротельфер кран-балки в корпусе I. Намечено в этом же помещении провести работы по правильному размещению калориферов, что поможет устранить сквозняки. Словом, в течение года будет немало сделано для улучшения условий труда в цехе. И ведущая роль в реализации договорного соглашения принадлежит цеховому комитету профсоюза.

Д. ВИНОГРАДОВ,  
секретарь  
парторганизации цеха № 9.

## СДАНО В ОПЫТНУЮ ЭКСПЛУАТАЦИЮ

«Над чем сейчас работает ваш коллектив?» — с таким вопросом мы обратились к заместителю начальника отдела 27 В. ВЕЛИЧКО.

— На отдел 27 возложены большие задачи по ускорению технического прогресса на предприятии. Коллектив отдела занимается механизацией тяжелого физического и монотонного труда, оснащением специальным оборудованием технологических процессов, что должно вести к высвобождению рабочих на этих участках и переброске их на другие, необходимые работы.

Сейчас предприятие переходит на изготовление новой модели детской коляски. Производство ее является массовым, а это огромное поле деятельности для механизации и автоматизации. Для оснащения технологических процессов изготовления коляски новой модели коллектив конструкторского бюро механизации разработал и передал в опытную эксплуатацию четырнадцать наименований станков-полуавтоматов и автоматов.

По своей численности наш коллектив невелик и поэтому нам, очень нелегко справиться со все возрастающим объемом работ. Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 11 июня 1981 года обязало промышленные министерства в течение 1981-1985 годов организовать разработку, изготовление и внедрение манипуля-

торов с программным управлением (промышленных роботов) для выполнения разнообразных технологических операций. Это и есть наша перспективная задача. В связи с этим постановлением руководством предприятия запланировано создание в структуре отдела 27 бюро по робототехнике. В задачи бюро входит создание участков, комплексов, линий и всех необходимых средств механизации для роботов на отдельных технологических операциях (там, где это экономически выгодно). Хочу обратиться к энтузиастам: нужны грамотные инженеры-механики, желающие применить свои знания и энергию для воплощения в жизнь стоящих перед предприятием задач.

Кроме механизации отдел занимается реконструкцией предприятия, проектированием нестандартного оборудования, оргнастки. Как видите, деятельность отдела все время находится на острие задач времени. Вот и сейчас, внося свой вклад в выполнение Продовольственной программы, принятой майским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС, подразделения отдела совместно с конструкторами отдела главного энергетика разработали техническую документацию для постройки телятника и свиначника на 200 голов, а также котельной и кормоцеха. Сейчас ведутся работы по проектированию овощехранилища.

### ПРИСУЖДЕНО ПЕРВОЕ МЕСТО

Наше предприятие принимает активное участие в общественном смотре экономии металла. По итогам городского соревнования за первое полугодие 1982 года ему присуждено первое место.

В общественном смотре по механизации и автоматизации производства за первое полугодие 1982 года наш коллектив также вышел победителем.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

18 августа 1982 года во Дворце культуры «Октябрь» состоится профсоюзная конференция предприятия.

В повестке дня конференции итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие 1982 года (доклад директора и председателя профкома предприятия).

Начало работы конференции в 16.00.

## Идет реконструкция

Перед цехом № 105 стоит важная задача — улучшить качество выпускаемых детских колясок. Во многом это зависит от уровня технологии, степени механизации трудоемких процессов. Поэтому коллектив цеха постоянно занимается реконструкцией.

Сейчас заново переоборудывается вакуумный участок. После реконструкции он станет больше, просторнее, вступят в строй две новые вакуумные камеры.

На очереди — установка более мощных фильтров на очистных сооружениях цеха детской коляски. Намечается частичная реконструкция виброгноточного отделения, в результате будет сооружена флотация для очистки нефтепродуктов и лобомеда, вступят в строй более отвечающие требованиям производства машины для виброгноточки крупных деталей.

Продолжается переоснащение гальванического участка. Завершена реконструкция пяти линий, сейчас ведутся работы на следующей.

На снимке: гальванический участок цеха № 105; в центре — старший мастер Р. Т. Сорокина, слева — коррективщик Е. В. Дубровина, справа — гальваник В. В. Строгонова.  
Фото В. НОВОЖИЛОВА.



## ВЫПОЛНИЛИ ДОСРОЧНО

На предприятии растет и ширится соревнование за досрочное выполнение заданий XI пятилетки. Каждый день поступают новые рапорты о завершении плана двух лет.

ЦЕХ № 14. 92 процента рабочих-сдельщиков обязались досрочно выполнить задание XI пятилетки. Многие из них трудятся в бригадах, — в цехе их создано 12 — что в значительной мере способствует росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины. По итогам 1 года 7 месяцев на лицевом счету эффективности бригад 44507 рублей.

К 1 августа выполнили задание двух лет электросварщик Н. Ляховец, слесарь-монтажник Н. Лисицын, токарь В. Лучинина, шлифовщик Я. Краснов. Близки к завершению двухлетнего задания слесари-монтажники А. Макаров, В. Железнов, А. Максимов, В. Мошков, электросварщик И. Чертилин, фрезеровщики В. Шишкин, В. Понцаев, токарь А. Редькин. Они работают в счет ноября текущего года.

ЦЕХ № 15. В авангарде социалистического соревнования подразделения идут коммунисты. Уже сегодня коммунисты стюар А. Савин, модельщики М. Озеров, А. Емельянов рапортуяют о завершении двухлетнего плана. Они служат примером для всего коллектива. Также досрочно, к 1 августа, справились с планом двух лет пятилетки слесарь В. Ковалев, стюары И. Леснипов, М. Пужонков.

ЦЕХ № 17. Успешно трудится над выполнением личного пятилетнего задания маляр цеха М. Мотков. Сегодня на его рабочем календаре уже декабрь 1982 года. Лишь на немного отстают от него прессовщики В. Сторожев и А. Разживин. Они выполнили план десяти и девяти месяцев второго года пятилетки. Также добросовестно, с энтузиазмом работают многие труженики цеха № 1. Среди тех, кто трудится в счет октября-ноября 1982 года, токари А. Антуфьев, А. Царенков, Н. Малышев, расточник А. Грибов. На месяц опережает их токарь Б. Дубинин. Этим передовикам цеха не уступают и бригады И. Жилкова, В. Шайкова, Е. Семенова.

ЦЕХ № 19. Уже к первому июля выполнили свои личные планы по производительности труда слесари-сборщики И. Крутяков и В. Коротков. Сейчас на их рабочем календаре февраль 1983 года.

Информация подготовлена В. Уткиным, С. Сапоговым, Е. Соколовым, В. Батуриным, Е. Пановым.

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

## ИСКАТЬ ЭФФЕКТИВНЫЕ МЕРЫ ВЛИЯНИЯ

В партгруппах завершилась отчетно-выборная кампания. Сейчас коммунисты партгрупп, этого важного низового звена партийной организации, намечают планы работы. О том, что, в первую очередь, должно стать сферой деятельности партийной группы, рассказывает партгрупорг цеха № 41 А. МОРДВИНЦЕВ.

Наша партийная группа объединяет коммунистов смены, возглавляемой старшим мастером А. Коврижским. В ее составе — рабочие и мастера. У каждого есть партийные поручения, которые так или иначе связаны с решением главных задач, стоящих перед цехом. Например, О. Гусев — член цеховой комиссии по экономии материалов и электроэнергии, Е. Наволочкин — председатель группы народного контроля, В. Матросов входит в состав производственного сектора комсомольского бюро. Это помогает коммунистам активнее воздействовать на коллектив, силу личного примера сочетать с организационной работой.

Сегодня в цехе из-за нехватки рабочих сложилось трудное положение. Особенно это остро ощущается, когда выходишь работать

во вторую смену. Пустуют не один и не два станка. Некому на них работать. Чтобы план был выполнен, нам порою приходится трудиться сверхурочно. Многие работают со значительным перевыполнением сменного задания. Но это нельзя считать выходом из сложившегося положения. Сегодня необходимо строить всю воспитательную работу так, чтобы каждый вновь пришедший рабочий крепко встал в коллектив. Поэтому главным в своей работе партгруппа считает воспитание молодой смены. Коммунисты по своей инициативе берут шефство над новичками. Причем уделяется внимание не только начинающим рабочим, но и тем, кто приходит к нам после службы в армии. Это вызвано тем, что ребятам надо восстанавливать прежнюю спорность, к тому же они порою

долго мечутся в поисках постоянного места работы. Кажется, что на соседнем заводе можно лучше устроиться. В такой ситуации новичкам очень нужно внимание коллектива.

Опыт показывает, что индивидуальная работа с молодежью дает неплохие результаты. Помню, пришел четыре года назад в нашу смену молодой рабочий. Сразу было видно, что работать он умеет. Но к правилам внутреннего распорядка, трудовой дисциплине относился как к чему-то второстепенному, незначительному. Шефство над ним было поручено опытному рабочему. Влияние умного, уважаемого человека не замедлило сказаться, способствовало формированию правильных взглядов на жизнь. Я не называю имен подшефного и наставника специально. Сегодня этот новичок стал одним из лучших молодых рабочих и уже сам шефствует над вновь пришедшими в цех.

Но мы не можем ограничиваться воспитанием только квалифицированных рабочих. Партгруппа должна ставить перед собой более сложную задачу — растить моло-

дых коммунистов. Об этом правдиво говорил на отчетно-выборном собрании токарь М. Слепов.

В своей деятельности партгруппа руководствуется одним правилом — оперативно отзываться на все новое, передовое, искать и находить эффективные меры влияния. В свое время из рядов коммунистов партийной группы были выдвинуты бригадирами М. Слеповым, О. Гусевым и я. Первые шаги были нелегкими. Не сразу пришла уверенность, что только таким способом можно двинуть вперед производство. Одни боялись, что придется работать за лодырей и неумех, других сдерживала привычка трудиться в одиночку. Выступая на собраниях, беседуя с людьми, мы использовали все способы агитации за новый метод работы. Сегодня уже в нашем цехе никого не надо агитировать за бригаду. Бригадная форма организации помогла нам повысить производительность труда, да и борьба с прогульщиками стала вестись эффективнее. Например, в этом году в коллективе, где я бригадирствую, не было ни одно-

го нарушения трудовой дисциплины. По итогам прошедшего года наша бригада стала одной из лучших в отрасли. Но нельзя останавливаться на достигнутом, надо думать, как дальше развиваться бригадам.

Мы считаем, что не все резервы цеха исчерпаны. Можно еще экономнее расходовать металл, добиваться большего снижения трудоемкости. Поэтому эта работа будет находиться в поле зрения партгруппы. Не снимаются с повестки дня и вопросы эффективного использования рабочего времени, укрепления трудовой дисциплины.

— Этот год 60-летия образования СССР для нашей страны юбилейный, и мы должны постройте свою работу так, чтобы взятые социалистические обязательства были выполнены с честью, — говорил на отчетно-выборном собрании контрольный мастер Н. Терехин. — Добиваться в труде максимальной отдачи, идти в авангарде борьбы за все новое, передовое, за повышение производительности труда — вот наши главные задачи.

Чтобы эти задачи были выполнены, за дело надо браться уже сейчас, после проведения отчетно-выборных собраний.

## ◆ НАША АНКЕТА

## ГЛАВНАЯ ОБЯЗАННОСТЬ

На вопросы анкеты отвечает директор музея боевой и трудовой славы предприятия Валентина Петровна ДАВЫДОВА.

1. Когда и при каких обстоятельствах Вы в полной мере испытали гордость за свою страну, свой город, свой завод?

Приехала я в наш город в 1958 году. Правда, то, что было тогда на этом месте, трудно назвать городом — поселок в несколько улиц, одноэтажные дома, бараки. Да и люди жили не так хорошо, как теперь. Трудно было строить новую жизнь, новый город.

Меня назначили заведующей городским плановым отделом. По

роду службы нам приходилось заниматься и планированием городского строительства. Дело было ответственное, но очень живое, нужное. И мы старались. Ездили по инстанциям, убеждали, получали разрешения, «выбивали» денежные средства.

И когда теперь я хожу по улицам нашего города, я испытываю особую гордость за него, за всех нас. Ведь это мы все вместе, своими руками сделали его таким уютным, красивым и современным.

2. Какое место на карте нашей страны Вам особенно дорого? Почему?

Меня поймет каждый советский

человек, если я скажу, что особенно памятными и любимыми местами на карте нашей страны стали для меня город Ульяновск и Ленинские Горки.

До войны в Ульяновске жила моя родственница — и всегда, когда я приезжала к ней, я не забывала побывать в доме, где жила семья Ульяновых. Все здесь рассказывает о жизни вожды и всех членов семьи Ульяновых. Навсегда остались в моей памяти маленькая комнатка Володи, самодельные игрушки, книги, пианино. Все здесь проникнуто особой чистотой, простотой и скромностью. О том, что эта семья отличалась гостеприимством, знают все. И здесь, в Ульяновске, достаточно, например, обратить внимание на большое количество стульев в столовой, как найдешь этому лучшее подтверждение.

Весь уклад жизни, к которому так привыкли Ульяновы в этом городе, был перенесен и в Ленинские Горки. Те же простота обетаюнки и гостеприимство.

В таких дорогих каждому советскому человеку местах мы учимся ценить прошлое, требовательнее относиться к настоящему, к самому себе. Они — неистощимый источник наших духовных сил.

3. Какую обязанность гражданина СССР Вы считаете самой важной?

Обязанность и право на труд. Только те, кто испытывает настоящую потребность трудиться на благо своей страны, вправе носить почетное звание ее гражданина. Только трудясь во имя общей цели, можно считать себя полноправным членом советской многонациональной семьи.



60-летняя история страны Советов. Ее страницы напоминают о героическом прошлом советского народа, подвигах отцов и дедов. Поэтому в преддверии юбилея редакция попросила ветеранов труда и военных предприятия вспомнить дни своей юности.

## ◆ СТРАНИЦЫ ЛЕТОПИСИ

## Нет ничего дороже мира

40 лет проработал на предприятии мастер по оборудованию ЦЗЛ Сергей Иванович Слепов. Начало его трудовой деятельности совпало с годами Великой Отечественной войны. Воспоминания С. И. СЛЕПНЕВА посвящаются солдатам тыла.

Невозможно забыть тот день, когда голос Левитана известил о том, что гитлеровская Германия вероломно начала войну. Мне было тогда 16 лет, я уже работал на заводе лаборантом рентгеновской лаборатории.

Началась мобилизация. Из производственных цехов на фронт уходили квалифицированные рабочие. Перестраивалось производство. Спешно доделывались незаконченные изделия. В числе многих я был переведен в цех сборки слесарем-сборщиком. Работать приходилось по две-три смены подряд. Вспоминаются строгие замечания мастера, когда, утомившись, я засыпал, стоя с ключом в руке. Спустили три недели мой наставник ушел на фронт и мне пришлось одному самостоятельно выполнять работу седьмого разряда. Нелегко было, но задание все-таки в срок выполняли. Однажды, помню, работал в цехе почти двое суток.

Очень горько было слушать сообщения Совинформбюро о том, что после тяжелых боев наши войска оставляли города, села. Враг рвался к Москве. Осенью началась эвакуация завода. Баржи с оборудованием уходили по Волге к Горькому. В небе часто стали появляться немецкие самолеты, пытались бомбить опустевший завод. Зенитчики, полосая небо траекторными снарядами, отгоняли их. День и ночь шли войска, техника, повозки. Фронт был уже совсем близко. Слышалась артиллерийская канонада. По ночам небо озарялось заревом пожаров — горел близлежащий город. Никог-

да не сотрется в памяти зима сорок первого. Вместе с военными все трудоспособное население копало окопы, строило блиндажи, укрепления. Холодными и голодными, по первому зову выходили на расчистку дорог от снежных заносов.

Отец был уже в армии, и мать осталась одна с восьмью детьми. Очень трудно было. И мы все старались чем могли помочь ей. Вечерами, собравшись все вместе, делали лыжи, деревянные ложки, лопаты для военных.

К весне 1942 года немецкие полчища были разгромлены и отброшены от Москвы. На заводе организовали два цеха — первый и деревообрабатывающий (ДОЦ). Вместе с товарищами В. Катыхинским, А. Лотковым, Н. Голубевым, И. Пужонковым и многими другими я пришел в цех. И опять, не зная выходов, работал по 10 и более часов рядом со старшими товарищами. Мы делали мины, военные повозки, заделывали пролом в крыше цеха после взрыва вражеской авиабомбы крупного калибра.

И вот, наконец, победа! Известие об этом было таким радостным и долгожданным. Утром 9 мая загремел оркестр, где играли военные курсанты. Всюду ввысь летели разноцветные ракеты, на домах вывешивались флаги. У кого не находилось красного полотна, делали флаги из наволочек. Они были красивые с цветами. Весь народ вышел на улицу, играли гармони, пели, плясали. Со слезами радости на глазах встречали праздник Победы.

37 лет мы живем под мирным небом, помня, как нелегко досталась эта победа, как много пришлось трудиться народу, чтобы залечить все раны войны. Для советского народа нет ничего дороже мира на земле.

## ◆ ПО ПАМЯТНЫМ МЕСТАМ СТРАНЫ СОВЕТОВ

## В ЧЕСТЬ ГЕРОЕВ ВОЙНЫ

Прошло уже более двух месяцев с тех пор, как вернулись из мотопробега до Бреста наши ребята. Два месяца — большой срок, и все же воспоминания о пережитом в эти десять дней живы, как будто все было вчера. Новые впечатления, новые друзья — разве такое забывается? Придет следующая весна — и снова отправятся комсомольцы по местам боевой, революционной и трудовой славы советского народа. Но то, что было в 82-м, должно остаться не только в памяти участников пробега, но и в Летописи комсомольской организации предприятия. Сегодня предоставляем слово комиссару пробега, заместителю секретаря комитета ВЛКСМ предприятия Сергею СОБАКИНУ.

— Пробеги проходил в довольно тяжелых условиях: постоянные дожди, частые поломки мотоциклов. Не успели стартовать — вышел из строя мотоцикл Томилипа: сломалась вилка в коробке передач. Буквально через час — еще одна поломка. Быстро исправили ее и продолжили путь. В 15.30 были возле памятника Зое Космодемьянской на перекрестке в Дорохово. Отдохнув в парке имени 40-летия Ленинского комсомола, отправились дальше. На ночь остановились недалеко от шахтерского городка Сафоново. Ужинали сухим пайком. Ночевали: девушки — в палатках, юноши — под открытым небом.

На следующий день все шло нормально, и мы доехали почти до Минска. Первого мая уже были в Бресте. Дорожный наш набор — телогрейки, ватные штаны,

шлемы, очки. А тут все преобразилось. Под окнами гостиницы, где мы жили, шла подготовка к демонстрации, и мы тоже решили принять в ней участие. Все поэтому быстро переоделись, позавтракали и — в колонну. Мы заразились весельем и оптимизмом жителей Бреста. Потом была экскурсия в Брестскую крепость. Взяли там землю для нашего музея.

Пожалуй, самым показательным и самым тяжелым был для нас день 2 мая. Встали в 5.30. Девять градусов тепла, проливной дождь. Погрузили в машину два мотоцикла. В 8.30 — еще одна поломка. В 9.20, сфотографировавшись колонной в Брестской крепости, выехали из этого гостеприимного и легендарного города.

За четыре часа пришлось сделать шесть остановок. Колпачки свеч в двигателях мотоциклов заливали водой. На одном мотоцикле «сел» аккумулятор, на другом — оборвался провод генератора, у мотоцикла Вишнякова работал всего один цилиндр. По такой погоде все поломки — не «ЧП», а обыкновенное дело. Ребята пернычили. Из «пассажиров» на мотоциклах остались только Лариса Ильичева и Тамара Учкина. Остальные девушки — в машине сопровождения, где буквально не повернуться: продукты, одежда, люди и три мотоцикла.

В эти трудные минуты поддерживал всех плаvelyщик цеха № 12 Владимир Кафтанов. Его остроумные шуточки не давали упасть духом. Хлестал холодный дождь, а Владимир мечтательно говорил: «Позагорать бы сейчас!»

В 15.30 остановились в городе Ивацевичи. Более чем за семь часов прошли всего 160 километров. Долго искали пристанище.

Ивацевичи — остановка незапланированная, здесь нас никто не ждал, тем более в праздничный день. Наконец, нашли директора местного сельского профессионально-технического училища. Он с пониманием и сочувствием отнесся к нам, предоставил нам помещение для отдыха. Скоро был готов ужин.

Крыша над головой у нас была, но вот обсушиться было негде: отопительный сезон в Ивацевичах закончился. На выручку пришла женщина из соседнего дома: она взяла к себе всю нашу одежду. Утром мы получили теплые, сухие телогрейки, носки и брюки. Мы очень благодарны этим гостеприимным, великодушным людям из Белоруссии.

Незаметно пролетело время, несмотря на трудности, ребята сдружились. В таких поездках проявляется все лучшее в людях. Хатынь, Борисов, Орша, Смоленск, Гатари, где мы побывали в доме-музее первого космонавта Земли, Вязьма, Волоколамск и Дубосеково, куда мы заезжали специально, чтобы взять землю у памятника 28 героям-панфиловцам, — все эти города стали памятными вехами на нашем пути.

Финишировали 9 мая на митинге, посвященном Дню Победы. Передали в дар музею боевой и трудовой славы объединения гильзы со священной землей, хранящей память о трудных битвах Великой Отечественной, о подвигах советских людей. Пробеги много дал нам, раскрыл ребятам страницы борьбы против фашистских захватчиков, помог проявить характер и мужество.

# ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — КАЖДОМУ

## Бригада: «за» и «против»

Помните, еще три года назад можно было услышать такое мнение: — Ни к чему нам бригады. Работали и будем работать в одиночку. И года не пройдет, как разойдутся бригады.

Прошло время. Теперь уже никто прямо не отрицает эффективности бригадного метода организации труда. Появились другие, более осторожные, но по сути скептические суждения:

— Какой прок от нашей быстрой работы? Сдашь изделия на механический участок — там, как в школе, все застревает.

— А самый запущенный вопрос — снабжение. Порою до 25-го столба, а потом авралы. До бригады в таких условиях?

— Инициатива в бригаде сковывается. Раньше сам думал, теперь же решает бригада.

Эти точки зрения, высказанные рабочими разных цехов, свидетельствуют, что плохая организация труда несовместима с бригадным методом, действует на него отрицательно. Итак, работа спорится там, где слово не расходится с делом. Лучше всего это видно на конкретных примерах.

Цех № 42 из года в год с трудом выполнял плановое задание, в коллективе слышались задолжки. Здесь остро не хватало рабочих, было слабое отношение к прогульщикам. Администрацией предприятия были приняты энергичные меры по организационной перестройке цеха. Сегодня цех № 42 работает значительно лучше. И это результат не только административных мер.

Коллектив цеха уделял и уделяет внимание организации труда. Сейчас в цехе почти все рабочие объединены в бригады. Их здесь создано девять, или 64,5 процента рабочих являются членами бригад. Работают они по-разному. Сравнение передовых и отстающих ясно показывает, как надо и как надо организовывать бригады.

Бригада Ивана Дмитриевича Рогачева сложилась по инициативе рабочих. Они сами захотели работать вместе и за своего бригадира голосовали единогласно. С первых дней существования в бригаде сложился хороший моральный климат.

Раньше, бывало, мастер то одному, то другому выгодную работу дает, — рассказывал И. Д. Рогачев. — Ни для кого не секрет, что порою есть у мастеров «любимчики». Вот и получается, что у одного условия работы лучше, чем у другого. В бригаде такие вещи не проходят. Бригадир распределяет работу так, чтобы задание было выполнено быстрее. А заработная плата распределяется по коэффициенту трудового участия.

Здесь учитывается и разряд, и количество проработанного времени.

— А простои в бригаде случаются?

— Нет, во-первых, сам коллектив следит, чтобы никто из рабочих не простаивал. Точнее, держим друг друга в рабочей форме, в бригаде у каждого совесть быстрее просыпается и громче говорит. Значительно проще «отлынивать», работая индивидуально.

В такой обстановке бригадир только остается следить, чтобы вовремя подавались заготовки, чтобы у рабочих был необходимый инструмент, в самых острых ситуациях требовать от администрации цеха обеспечения фронтом работ. Вот такой круг обязанностей у И. Д. Рогачева. Конечно, в течение смены от своего рабочего места приходится не раз отрываться.

— Самое главное, — подчеркнул начальник цеха А. И. Саушкин, — прежде на месте бригады Ивана Дмитриевича Рогачева работала производственная группа из 14 человек. Детали в смежных цехах подавались в недостаточном количестве. Сейчас этот объем работы выполняет специализированная сборочная бригада из 6 человек, при этом состояние с подачей деталей смежникам улучшилось. Видите, насколько плотнее стало использоваться рабочее время. Возьмем только один показатель — производительность труда увеличилась на 7 процентов.

Такой же напряженный трудовой ритм сложился в бригаде Юрия Александровича Васильева. Этот коллектив объединяет штамповщиков цеха. Бригада комплексная, состоит из 7 человек. Почти все освоили две профессии, ведут и наладку механизмов, и штамповку деталей.

— Если срочное задание, — говорит штамповщик Генриетта Кузьминична Чумагина, — мы за него беремся вместе. Один выполняет одну операцию, другой — следующую. Когда работали в одиночку, приходилось самой и штамповать деталь, и зачищать ее. Меня привлекает в бригаде и другое: мужчины взяли на себя самую трудоемкую операцию. Теперь мне не приходится с собой доставлять на рабочее место тяжелые заготовки — здесь на помощь приходят товарищи.

Бригада Ю. А. Васильева организовывалась немного иначе, чем бригада И. Д. Рогачева, но принцип добровольности был соблюден полностью. Когда экономисты подсчитали, что бригадный метод работы позволит значительно повысить производительность труда на штамповочном участке, администрация предложила организовать бригады. Рабочие подумали, взвесили «за» и «против» и объединились в бригаду.

Сразу же почувствовали, что работать стало легче. Уже не надо решать множество мелких организационных вопросов.

Примущество бригадного метода было подтверждено поздней цифрой: производительность труда возросла на 6 процентов. Естественно, что увеличился и размер заработной платы.

Иначе складывались дела в бригаде, созданной год назад на одном из участков цеха. Долго уговаривали рабочих объединиться в бригаду, но те упорно держались за привычные методы труда. Наконец, был просто издан приказ по цеху о создании еще одной бригады. Искусственное создание бригады дало отрицательный результат: моральный климат, сложившийся в новом коллективе, только мешал внедрению прогрессивного метода труда. Людям было сложно работать в одной упряжке.

Пришлось уделять этой бригаде больше внимания, следить буквально за каждым ее шагом. Сегодня там обстановка значительно лучше, чем полгода назад. Но этой бригаде еще далеко до бригады И. Д. Рогачева, Ю. А. Васильева. Теперь только время и постоянная забота помогут бригаде встать на ноги. Ну что же, метод проб и ошибок тоже полезен, по крайней мере, он помогает избежать новых просчетов.

Бригады крепнут, набирают силу. А что будет позднее, когда все организационные трудности уйдут, когда укрепится стабильный трудовой ритм? Остановится развитие бригады? Над этими вопросами в цехе уже задумались.

— Нет пределов развитию человека, — сказал А. И. Саушкин. — Подтверждение этому можно найти в истории спорта. Еще несколько лет назад рекорды Власова, Брумеля казались пределом человеческих возможностей. А сегодня?.. Все спортивные рекорды достигаются не за счет физических усилий, а в результате более совершенной техники. Также неисчерпаемы резервы повышения производительности труда. Впрочем, это лучше показывать на конкретных примерах. Давайте вернемся к бригадам Рогачева и Васильева.

Прежде всего, надо увеличивать их численность. Ведь нужен не один год, чтобы подготовить такого слесаря, как Борисов или Блинов. Да и штамповочное дело не такое уж простое, как кажется на первый взгляд. Хотя в бригаде Васильева подобрались и опытные рабочие, не все могут сделать особо сложные детали. А если учесть, что средний возраст бригады более 40 лет, то станет понятно, почему о смене надо думать сейчас. Во-вторых, следует внедрить механизацию на склад штампов — это позволит продуктивнее использовать рабочее время.

В механизации нуждаются и некоторые операции, выполняемые бригадой Рогачева. Самое главное — необходимо механизировать все рихтовочные работы, да сих пор они выполняются кувалдой и молотком. Словом, перспективы развития бригады отчетливо видны.

Л. ИВАНОВА.

## В УВЕРЕННОМ РИТМЕ

Бригада токарей цеха № 20, возглавляет которую опытный, высококвалифицированный специалист Юрий Михайлович Киселев, существует не первый год. Рождалась она нелегко. Уровень подготовки ее членов был очень разным, неодинаков и возрастной состав. Бригадир приходилось внимательно подходить к распределению заданий, постоянно прислушиваться к замечаниям каждого рабочего. Сейчас в бригаде создан здоровый психологический климат, значительно повысилась производительность труда, выросла заработная плата, которая распределяется по коэффициенту трудового участия.

Сегодня этот дружный коллектив трудится в счет октября 1982 года. Ежедневная норма выработки составляет не менее 120-125 процентов. Высокие трудовые показатели вселяют твердую уверенность, что с заданием одиннадцатой пятилетки этот дружный коллектив справится досрочно.



На снимке: бригада Ю. М. Киселева.

Фото Е. КОРКУНОВОЙ.

## НАСТАВНИК

Михаил Николаевич Тимофеев — невысокого роста, энергичный, очень непоседливый человек. Дело в его умелых руках не просто делается, а, как говорится, горит.

Он старожил цеха, работает почти с момента его основания. До тонкостей знает свое дело. Профессиональный слесарь-сборщик Михаил Николаевич освоил в ремесленном училище, которое закончил сразу после войны. Сейчас ему 52 года, большая часть жизни позади. И, обращаясь к прошлому, можно с уверенностью сказать, что трудился Михаил Николаевич не хуже других. Ведь не за просто так был награжден орденом Трудовой Славы III степени, медалями, носит почетное звание «Отличник качества министерства». Не хуже других — это так, но и не совсем. Как учесть то, что на протяжении всех лет работы он ежегодно обучал своей профессией одного-двух учеников. Сейчас он точно не помнит, сколько их было. Да это и ни к чему. Помнят о нем те, кого он учил. И, как правило, это добрая и долгая память.

«В основном, — рассказывает М. Н. Тимофеев, — приходилось обучать ребят, только что окончивших школу. Работать с ними интересно, но и, конечно, трудно. Интересно тем, что в этом возрасте они сообразительны, любопытны, все их интересует, все хотят попробовать сделать сами. Но беда в том, что у большинства этот интерес быстро пропадает, у таких ребят нет главного — привычки к труду. Именно ее-то и приходится воспитывать».

Казалось бы, что срок становления молодого рабочего, имеющего среднее образование, должен быть недолгим, ведь такой человек имеет неплохой запас знаний, привык постоянно его пополнять. Но как показывает практика, именно этот высокий уровень общеобразовательной подготовки рождает большую требовательность к характеру и содержанию труда со стороны молодежи, что в свою очередь усложняет и вносит ряд существенных особенностей в работу с ней.

Отвечая на наш вопрос: «Каких воспитательных методов Вы придерживаетесь в работе с молодежью?», Михаил Николаевич сказал: «Нельзя задерживать ребят подолгу на одной какой-то операции. У них может возникнуть впечатление, что они все уже знают, а данное слишком поздно более сложное задание приведет к растерянности, разочарованию. Надо добиваться, чтобы работали парни вдумчиво, творчески, а не механически, как роботы, выполняли раз заученную операцию. Этого требует и современная техника, и уровень сегодняшнего производства. Пусть не сразу у них все получается, но они учатся. В этот период для них бывают важны два-три на первый взгляд, может быть, даже незначительных замечания, которые позволяют сосредоточить внимание на самом важном».

Михаилу Николаевичу приходилось сталкиваться и с такой ситуацией, когда после одного-двух лет работы в цехе ребята уходили в армию, а после службы уже не возвращались. И несмотря на это, учил всех одинаково: с завидным терпением и неизменным желанием поднять каждого до уровня своего мастерства. Ни у кого не допытывался: останется в цехе или нет. Может быть, большой трудовой опыт, подсказывал ему, что склонность к той или иной работе формируется не сразу и только годы помогут сделать правильный выбор. Спешка здесь только повредит.

Далеко не простое это дело — ввести человека в новую неизвестную до сих пор ему трудовую жизнь. Помимо большого опыта, хорошего знания своего дела, для наставника требуются хотя бы небольшие педагогические способности, и, конечно, всегда и во всем личный положительный пример.

Все это всегда учитывают в своей работе опытные наставники. Ведь им доверено главное — судьба юношей и девушек, будущее нашей рабочей смены.

О. ЧЕРКУНОВА.

## У НОВАТОРОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

### НАХОДИТСЯ НА ВНЕДРЕНИИ

Начальник технологического бюро В. И. Елисейев и мастер цеха № 105 Ю. В. Коновалов предложили изменить конструкцию капюльчатой втулки на ободке колеса стальной коляски. Предложение направлено на экономию материалов, снижение трудоемкости. Экономический эффект от внедрения составит около 5 тысяч рублей.

### ВНЕДРЕНО

8 тысяч 805 рублей — такова экономия сэкономленной электроэнергии.

энергии, полученная в результате внедрения рационализаторского предложения начальника цеха № 22 А. П. Заикина, начальника участка этого же цеха В. Н. Елина и заместителя главного энергетика И. В. Смирнова. По их предложению были смонтированы конденсаторные установки на участке цеха № 22 и отдела главного энергетика.

Технолог цеха № 31 А. И. Ян-тимиров и заместитель начальника

ка этого же цеха С. М. Ширяев предложили использовать снятый с производства профиль. Это дало экономии материалов на сумму 951 рубль.

Изменить конструкцию фундамента промышленного здания предложили старший инженер Н. А. Лащенин и начальник бюро отдела 27 А. В. Малов. Экономический эффект от внедрения составил 7 тысяч 359 рублей.

В. НОВОЖИЛОВ, инженер бриза.

# К о Д н ю ф и з к у л ь т у р н и к а

## С п о р т в н а ш е й ж и з н и

Ежегодно всем советским народом отмечается праздник молодости, здоровья, красоты — Всесоюзный день физкультурника. Сегодня, накануне этого праздника, людям различных профессий и возрастов, не равнодушным к спорту, мы задаем один вопрос: «Какое место занимает спорт в вашей жизни?»

**Б. Датченков, чемпион предприятия по шахматам:**

— Я не собираюсь говорить о том, какую пользу приносит спорт современному человеку. Об этом написано немало. Отмечу лишь, что у каждого имеется свой особый любимый вид спорта. Для меня таким видом спорта стали шахматы. Шахматы дисциплинируют человека, развивают его память, приучают логически мыслить. На мой взгляд, эта игра чем-то напоминает нашу жизнь. За шахматной доской встречаются порой самые неожиданные варианты. Победа чередуется с поражением. Иногда в считанные секунды, мгновения приходится принимать какие-то решения. Иначе просрочишь время, и будет считано поражение. Так и на необозримой дороге жизни встречаются неожиданные повороты. Ровная поверхность чередуется с рытвинами, ухабами. И только тот, у кого крепче нервы, кто сможет трезво оценить создавшуюся ситуацию, как правило, выходит победителем.

Для меня шахматы — это своего рода отдых. Как бы я себя не важно не чувствовал, после хорошо проведенной партии наступает какое-то душевное равновесие, забываются неприятности, повышается настроение.

Увлекается спортом и сын. Он посещает две секции при физкультурном коллективе «Волна» — шахматную и борьбы самбо.

В заключение хочу пожелать каждому найти свое место в спорте.

**Г. Степанов, начальник бюро АСУПа:**

— Без преувеличения скажу, что спорт — источник моего здоровья. Хотя здоровьем хвастаться не принято, все же могу отметить, что с 1975 года ни разу не посещал больницу. Долгое время моим надежным другом в спортивных занятиях был велосипед, а в последнее время я стал заниматься бегом. Бег — это, во-первых, хорошее самочувствие и, во-вторых, большое подспорье в работе. Чувство бодрости, свежести, приобретенное после утренней тренировки, переходит в хорошее настроение, а оно, в свою

очередь, помогает быстрее справиться с различными вопросами на рабочем месте. Бывает даже так, что ответы на эти вопросы приходят неожиданно, в процессе самих спортивных занятий.

И, конечно, не уступают бегу по величине приносимой пользы, удовлетворения — шахматы. Сейчас я уже некоторым образом сумел расчлнить для себя действие того и другого: шахматы способствуют гибкости мышления, бег — «тренирует» память. А если верить древним грекам, то во всем следует придерживаться такого правила:

- «Если хочешь быть здоровым — бегай,
- Если хочешь быть умным — бегай,
- Если хочешь быть сильным — бегай,
- Если хочешь быть красивым — бегай».

**В. Юдин, тренер детской спортивной школы:**

— Пожалуй, у любого человека в детстве появляются свои увлечения, любимое дело, которые доставляют ему радость. Для меня таким увлечением стал футбол. До прихода в секцию я занимался различными видами спорта: легкой атлетикой, баскетболом, но окончательно остановился все-таки на футболе. Что дали мне занятия этим видом спорта? Я считаю, очень многое. Они приучили меня к дисциплине, тяжелым тренировочным нагрузкам, необходимости заниматься через «не могу». Занимаясь в секции футбола, я приобрел множество друзей не только в нашем городе, но и во многих других городах области. Ведь футбол — это всегда коллективная игра. А какую радость доставляет победа, добытая после тяжелой полуротачасовой борьбы, как остро ощущается горечь неудачи сразу после матча! Одним словом, занятия футболом дают и эмоциональную радость, и возможность самоутверждения, и счастье борьбы. Для меня эти занятия оказались настолько увлекательными, что когда пришло время выбирать между техническим вузом и спортивным, я выбрал второй.

Окончив институт, я пришел работать туда, откуда сам начал свой спортивный путь. Занимаясь с ребятами, я стараюсь привить им такую же любовь к нашей интереснейшей игре, какую в свое время привил мне мой первый тренер. Таким образом, войдя в мою жизнь, спорт стал одной из самых главных ее сторон — моей профессией.

**И. Ширяев, инженер отдела оборудования:**

— Спортом я стал увлекаться с тех пор, как помню себя. В школе спортивные занятия получили определенную направленность: с шестого класса занимался боксом, затем волейболом. Сейчас увлекаюсь спринтерским бегом. Эти занятия требуют большой выдержки, скоростной выносливости. Может быть, именно это и привлекает меня. Я всегда был ближе к индивидуальным видам спорта, чем к групповым. Этот вид спорта на верное, более сложный, ответственный — ведь здесь твою ошибку товарищи не исправят, полагаться приходится только на себя — но и более интересный.

**Е. Тараненко, инженер отделения 11:**

— Мне сейчас трудно представить обратное — жизнь без спорта. Конечно, понятие «спорт» в моем возрасте несколько иное, чем понятие 20-25-летних молодых людей. Наверное, это ближе к понятию «физкультура». Но для меня это — Спорт, потому что есть еще желание участвовать в сверхмарафонских пробегах, в соревнованиях по легкой атлетике в беговых видах летом, на лыжах — зимой. От всего этого я получаю огромное удовольствие. Участвуя в соревнованиях, я стараюсь улучшить своих личные результаты, участвуя в пробегах, проверяю свои не только физические, но и морально-волевые качества.

Получая от спорта удовольствие, я получаю и большую пользу. Спорт — это все: и здоровье, и настроение, и жизнь, и красота... Удивительно, что это не воспринимается многими людьми, считающими спорт делом здоровых, молодых. Да, спорт — это здоровье! Я бегаю, практически, круглый год, купаюсь в море тоже круглый год, и не потому, что я здоров, а здоров потому, что люблю спорт. Полностью согласен с новозеландцем К. Лидьярдом, который говорит, что многие люди, не болев, не почувствовали, что значит быть здоровым.

«Удивляются даже доктора».

На снимке:

**Е. Тараненко на спортивных соревнованиях.**



Фото В. НОВОЖИЛОВА.

Спорт, как принято говорить сейчас, модель жизни. В человеке постоянно вырабатывается привычка преодоления трудностей (пробежать быстрее, когда тебе трудно, когда ты уже почти не можешь, но должен). И в жизни бывают такие ситуации, когда поставленная перед тобой задача в первый момент кажется невыполнимой. Время не ждет, а ты никак не можешь принять нужное решение. Начинаешь суетиться, мельтешить, хвататься за то, за другое. И бывали случаи, когда в такие моменты я сдавался — все равно не успеть. Теперь появилась твердая уверенность, что в любой ситуации можно все успеть, все сделать, стоит лишь настроиться на это.

Спорт и время — это неразделимые понятия. Сегодня мы привыкли больше надеяться на транс-

порт, чем на свои ноги, а это не всегда выигрышно. Тот, кто привык рассчитывать на свои силы, знает, что от дома до проходной пять минут ходьбы, до вокзала — двадцать пять минут, а до институтской части — 42 минуты (это в случае, если автобус, идущий к электричке, опоздал или уже ушел). Как долго длится ваш обеденный перерыв? Одни час, десять минут. А у меня один час 20 минут. Потому что, когда вы идете на обед, я уже дома, а когда вы выходите на работу, я уже дома. Наконец, я «экономлю» на обуви, когда бегу: я больше время нахожусь в воздухе, значит подошва изнашивается гораздо меньше. Подобных преимуществ можно найти немало. Ну это, конечно, в шутку, а если серьезно, то... занимайтесь бегом, займитесь спортом. Это сделает вашу жизнь полноценней.

## Что беспокоит «Заботу-82»?

### О проблемах организации детского отдыха в городе

Лето... Период летних каникул у школьников, море свободного времени. Как известно, по морю ходят, по морю плавают и при этом иногда тонут. Как и по всякому морю, по морю свободного времени можно ходить, плавать, а можно и утонуть в нем.

О тех, кто ходит, — другой разговор. Остановимся на второй категории плавающих, которые плавают по течению или куда ветер дует. Хорошо, если течение полезное и ветер в спину, если подросток попадает в клубы и секции, лагеря труда и отдыха, в походы по родному краю. А если нет? Тогда начинаются разговоры о трудных подростках, угоняющих велосипеды и мопеды, распивающих спиртные напитки. Этим подросткам нужно не так уж много — внимание со стороны взрослых. Внимание людей чутких, неравнодушных к судьбе взрослых детей. Кто у нас этим занимается всерьез?

Проконтролировать поведение подростков, пресечь бесцельное времяпровождение и связанные с ним правонарушения, сориентировать его на выполнение общественно полезного труда — вот главная цель ежегодно проводимой операции «Забота». Важная роль во всем проводимом комплексе мероприятий отводится комсомольскому оперативному отряду (КООД). Его шефский сектор занимается индивидуальной работой с подростками. За членами КООДа закреплено 32 подростка. Еще в мае шефским сектором был проведен рейд «Подросток», основная цель которого узнать, где и как будут проводить летнее время подшефные. В необходимых случаях оказывалась помощь в приобретении путевок в лагерь труда и отдыха, в пионерский и городской лагеря. Кстати, между членами отряда и пионерскими отрядами сложилась крепкая дружба. Комсомольцы работают там пионерскими и воспитателями, оперативный сектор КООДа часто

выезжает в лагерь труда и отдыха — проводит там выездные дежурства на вечера отдыха, не забывая, впрочем, помогать поддерживать порядок в своем микрорайоне, контролировать поведение подростков в местах массового отдыха. В июне и июле членами отряда проводился рейд «Улица», в ходе которого проверялось выполнение решения исполкома горсовета о том, что после 22.00 подростки должны быть дома, изучались места скопления несовершеннолетних.

Работа по плану операции «Забота-82» продолжается. Но главного в ней — неослабевающего контроля за поведением подростка — не всегда удается достичь. Ведь и сами шефы — лето же! — трудятся в стройотрядах, работают на полях подшефных хозяйств, уезжают в отпуска. В этих условиях все, кто призван работать с детьми, обязаны это делать по-настоящему. Сегодня нам приходится сталкиваться с явлениями другого порядка.

В понедельник, 9 августа, мы проверили, как работают детские дворцовые клубы левобережья. Клуб «Искорка» работал. В клубе «Орленок» нас ждала иная картина — двери закрыты, распевания работы нет. В чем дело? Разговариваем с педагогом-организатором С. Козловой:

— У нас общая дворцовая площадка при клубе «Искорка». Вот здесь два педагога и работают, а у С. Барановой — отгулы.

— Сколько детей к вам ходит?

— 32 человека. 32 человека на два штатных воспитателя. Не мало ли? Как могло такое случиться? В июне и июле здесь считался городской пионерский лагерь. И работал неплохо. В августе профком предприятия для того, чтобы свободное время большего количества детей находилось под контролем взрослых, решил снова открыть клуб «Орленок». Но это решение не выполнено. Вот и пустует прекрасное помещение, выделенное специально для детей. Не выпол-

нено и другое решение профкома, которым запрещалось давать отгулы педагогам-организаторам в летнее время.

Оставляет желать лучшего и оборудование детских площадок. Ветер гуляет на площадке по улице Жданова, 3, которая еще в мае должна была стать комплексной. Об этом говорится в плане мероприятий по устранению критических замечаний по работе детских клубов, высказанных на бюро парткома 28 января 1982 года. После этого плана принимались другие планы, в которых сроки оборудования комплексной площадки отодвигались. В результате сегодня здесь ржавеют две шатающиеся шведские стенки. Стоит перекладина, вероятно, для детей, которые ищут безнадзорности. Не оборудована простейшая спортивными снарядами и детской площадкой на пляже. Комсомольский оперативный отряд уже несколько месяцев работает без уменьшения для штаба.

Идет последний месяц летних каникул. При желании еще можно успеть сделать.

**И. СЕМЕНОВ,**  
член комитета ВЛКСМ предприятия.

Редактор Л. И. ЗОРНИНА